

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY w GPB Sp. z o.o.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO, Dz. Urz. UE 2016 L 119, str. 1, ze zm.), informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest **Grupa Przemysłowa Baltic Sp. z o.o.**, z siedzibą ul. Na Ostrowiu 15/20, 80-873 Gdańsk. Kontakt z Administratorem: tel. [+48 58 769 16 00](tel:+48587691600), e-mail: [gpb@gpbaltic.pl](mailto:gpb@gpbaltic.pl).
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy pod adresem email: [iod@gpbaltic.pl](mailto:iod@gpbaltic.pl)
3. Dane przetwarzane będą dla potrzeb przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji oraz, jeśli została wyrażona na to zgoda, także przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora, w celu:
  - a) wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze wynikających z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974r., zgodnie art. art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
  - b) podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem umowy o pracę – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO,
  - c) przeprowadzenia rekrutacji na podstawie Państwa zgody, jeśli w procesie rekrutacji pozyskamy dane osobowe inne niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974r. np. poprzez umieszczenie ich dobrowolnie w CV lub liście motywacyjnym.
4. Jeśli wyrażają Państwo zgodę na to abyśmy przechowywali Państwa CV na potrzeby przyszłych rekrutacji, prosimy o umieszczenie następującej klauzuli w przesyłanym cv:

*wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (także tych niewymienionych w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy) zawartych w CV i/lub liście motywacyjnym na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Grupę Przemysłową Baltic Sp. z o.o. z siedzibą ul. Na Ostrowiu 15/20, 80-873 Gdańsk.*

5. Państwa dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji, po jej zakończeniu wszelkie dokumenty aplikacyjne będą zniszczone w ciągu 60 dni, a w przypadku wyrażenia powyższej lub podobnej zgody na dalsze rekrutacje dane przetwarzane będą przez okres 1 roku, po którym dokumentacja zostanie zniszczona.
6. Administrator może udostępniać Państwa dane osobowe wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa, jak również podmiotom współpracującym w procesie rekrutacji, podwykonawcom, czyli podmiotom, z których Administrator korzysta przy przetwarzaniu danych osobowych, w tym w szczególności podmiotom świadczącym usługi informatyczne, serwisowe. Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być w uzasadnionych okolicznościach podmioty powiązane z administratorem kapitałowo, jak Energomontaż Północ Gdynia S.A. lub Baltic Operator Sp. z o.o.
7. Posiadają Państwo prawo do żądania od Administratora:
  - a) dostępu do danych osobowych – w granicach art. 15 RODO,
  - b) sprostowania danych osobowych – w granicach art. 16 RODO,
  - c) usunięcia danych osobowych – w granicach art. 17 RODO,
  - d) ograniczenia przetwarzania danych osobowych – w granicach art. 18 RODO,
  - e) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które zostało wykonane na podstawie zgody, przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator na tej właśnie podstawie przetwarzał Państwa dane osobowe. Zgodę można wycofać poprzez wysłanie maila na adres [iod@gpbaltic.pl](mailto:iod@gpbaltic.pl).
8. Przysługuje Państwu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia naruszenia przetwarzania danych osobowych.
9. Podanie danych w zakresie wymaganym przez Kodeks pracy jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. W pozostałym zakresie dane są podawane dobrowolnie, z Państwa inicjatywy.

10. Administrator, co do zasady, nie przekazuje danych do krajów trzecich. Może się zdarzyć, że dane osobowe podane nam w korespondencji są przekazywane do Stanach Zjednoczonych. W takim przypadku zapewniamy odpowiednie zawarcie umowy z naszymi usługodawcami, z kolei nasi usługodawcy, w ramach stosowanych regulaminów i umów zapewniają, że przetwarzania odbywa się, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w oparciu o standardowe klauzule ochrony danych wydane na podstawie decyzji Komisji Europejskiej i z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa. Dotyczy to zwłaszcza rekrutacji przeprowadzanej za pomocą portalu LinkedIn. Zachęcamy do zapoznania się z jego polityką prywatności na stronie [Polityka ochrony prywatności LinkedIn](#).